

# Grundschule am Moor Neu Wulmstorf



## Qualifizierungskonzept

Für die Qualitätsentwicklung, die Qualitätssicherung und die Optimierung des professionellen Handelns ist eine kontinuierliche Weiterentwicklung der Lehrkräfte und des Systems Schule unverzichtbar (siehe NSchG § 51, Satz 2). Daher sind die drei Handlungsfelder Unterrichtsentwicklung, Personalentwicklung und Organisationsentwicklung angemessen zu berücksichtigen.

Fortbildungen sind daher ein fester Bestandteil des Kollegiums der GS am Moor.

Damit die **Unterrichtsentwicklung** gewährleistet ist, wird ein Fortbildungsplan erstellt, der z. B. Fortbildungen im Bereich der Förderung der Schüler, Umsetzung inhaltlicher Vorgaben in den Unterrichtsfächern (Kerncurricula) und die Erziehung (soziales Lernen, Gewaltprävention usw.) umfasst.

Die **Personalentwicklung** ist in erster Linie Aufgabe der Schulleitung und wird durch Unterrichtsbesuche und Mitarbeitergespräche sowie durch entsprechende Fortbildungen im persönlichen Bereich sichergestellt. Aufgabe der Schulleitung ist in diesem Sinne auch das Ermöglichen gegenseitiger kollegialer Hospitation durch Stundenplanumstellung. Die Erfassung der Kompetenzen des Kollegiums erfolgt durch die Fortbildungsbeauftragte, z. B. während einer Dienstbesprechung.

Das Kollegium der Grundschule am Moor stellt die **Organisationsentwicklung** sicher. Sie schreibt das Schulprogramm mit Zieldarstellungen und Umsetzungsmaßnahmen fort, evaluiert und ermittelt die jeweiligen Entwicklungsschritte der Schule für einen überschaubaren Zeitrahmen, in der Regel ein Jahr. Auch im Bereich der Organisationsentwicklung können Fortbildungen initiiert werden.